

‘thyssenkrupp Tata Steel’: les directions sont appelées à fournir instamment une transparence totale et des garanties à long terme pour les travailleurs

(23 janvier 2018)

L’annonce faite par Tata Steel et thyssenkrupp il y a cinq mois a déclenché une véritable onde de choc parmi les travailleurs. En fusionnant leurs activités acier en Europe, les deux entreprises entendent créer un géant de l’acier : ‘thyssenkrupp Tata Steel’. Coût initial de ce plan : 4 000 suppressions d’emplois ! Alors que d’autres réductions d’emplois ne sont pas exclues, les plans industriels et sociaux à long terme font toujours cruellement défaut. Suite aux manifestations massives qui ont eu lieu sur différents sites, les syndicats européens demandent à rencontrer les deux directions dans les plus brefs délais. Ils les exhortent à faire toute la transparence sur le projet de joint-venture et à donner, dans tous les pays, les mêmes garanties concernant les emplois, les sites et les investissements.

L’inquiétude grandit parmi les travailleurs de Tata Steel et de thyssenkrupp, qui attendent toujours des éclaircissements et des garanties. [Fin novembre, 8 000 travailleurs manifestaient à Andernach \(DE\)](#) et [ils étaient 3 500 à se rassembler à IJmuiden \(NL\) fin décembre](#) pour défendre l’avenir de leurs emplois mais aussi l’avenir de la production d’acier en Europe. De nouvelles actions industrielles ne sont pas exclues.

« L’inquiétude est extrêmement forte. Nous ne pouvons pas tolérer que, cinq mois après l’annonce, des incertitudes demeurent quant aux risques sociaux et industriels que pourrait faire courir le projet de joint-venture. Il est plus que temps pour les directions de Tata Steel et de thyssenkrupp de répondre, de manière conjointe, à notre demande de transparence totale sur toutes les informations », a déclaré Luis Colunga, Secrétaire général adjoint d’industriAll Europe.

Alors qu’ils se sont réunis une deuxième fois sous l’égide d’industriAll Europe le 10 janvier à Bruxelles, les syndicats allemands, néerlandais, britanniques, belges, français et espagnols ont réaffirmé leur position unanime : les travailleurs de Tata Steel et de thyssenkrupp ne doivent pas et ne paieront pas le prix d’une stratégie irréfléchie. Les syndicats européens demandent à Tata Steel et à thyssenkrupp de s’engager sur des garanties fermes concernant les emplois, les sites et les investissements, en s’appuyant sur les [garanties négociées entre IG Metall et thyssenkrupp fin décembre](#). Alors que IG Metall n’a pas encore rendu son avis sur le projet de joint-venture, le syndicat a obtenu un accord collectif – le premier de cette nature dans l’histoire de l’industrie sidérurgique allemande – qui garantit qu’aucun licenciement et aucune fermeture de site n’auront lieu au cours des neuf prochaines années. De plus, thyssenkrupp s’engage à investir, au cours de cette même période, au moins 400 millions d’euros par an dans la durabilité de ses sites sidérurgiques allemands.

« Il serait inconcevable que toutes les travailleuses et tous les travailleurs concernés par ce projet de joint-venture ne soient pas traités de la même manière. C’est pourquoi nous exigeons que les mêmes garanties soient données à chacun des sites européens de Tata Steel et de thyssenkrupp », a souligné

International Trade Union House (ITUH) - Boulevard du Roi Albert II 5 (bte 10) - B-1210 Brussels
Tel: +32 (0)2/226 00 50 info@industrial-all-europe.eu www.industrial-all-europe.eu

Press Officer: Erica Lee – erica.lee@industrial-all-europe.eu – Tel: +32 (0)2 226 00 61

Communiqué de Presse

Luis Colunga. « Dans la volonté d'engager un dialogue constructif, industriAll Europe a sollicité la tenue rapide d'une réunion entre la direction des deux entreprises et une délégation de syndicats européens. Nous comptons sur une réponse rapide et positive de leur part. »

Personne de contact :

Aline Conchon, aline.conchon@industrial-europe.eu, +32 488 881 937

ndustriAll Europe représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 181 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant dans le domaine de la politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.